

མངའ་ལ་ཕྱོད་པ་སྤྱོད་པའི་ཐུན་མེད་ཡིག་ཆ།

祁连县财政局文件

祁财字〔2022〕285号

祁连县财政局

关于 2022 年财政预算项目支出绩效目标审核情况的报告

人大常委会:

根据《中华人民共和国预算法》《中共青海省委、青海省人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（青发〔2019〕11号）要求，为全面实施预算绩效管理，落实人大审查监督机制，强化预算项目支出绩效目标的科学性、可行性。县财政局组织开展了项目支出绩效目标审核工作，进一

步对绩效目标的规范性和完整性进行了修订和完善，切实提高了项目绩效目标编制的指向性和精准性。现将 2022 年县级部门预算绩效目标审核情况报告如下：

一、基本情况

按照“谁分配资金，谁审核目标”的原则和项目支出绩效目标审核要求，为强化项目绩效目标管理，加大项目绩效目标执行进度，切实提高资金使用效益。2022 年县财政委托第三方会计事务机构，集中对全县 621 项县级部门项目支出绩效目标进行了审核，金额达 1.64 亿元。通过预算部门职能、社会发展规划和项目资金性质，从产出指标、效益指标和满意度指标层层审核把关修订和完善目标，进一步提升了项目绩效目标的质量和水平。

二、结果反馈

2022 年第三方共参与 2 轮部门项目绩效目标审核工作，期间共提交绩效目标审核意见表 621 份，提出部门项目绩效目标修订、完善意见 621 条，预算部门修改、整理绩效目标 621 项。依据第三方绩效目标审核意见和预算部门反复修改和完善，大部分项目支出绩效目标能够将指标细化和量化，能够将数量指标、质量指标、成本指标、时效指标充分做到指向明确，确保了绩效目标的完整性和规范性。同时，分析归纳整理出预算部门在项目绩效目标制定中存在的共性问题。

（一）填报规范性有待加强。部分绩效目标申报内容过于琐碎，存在缺项、漏项、列清单等情况。一是总体目标内容不具体，过于宏观和概括，未描述资金在一定期限内预期达到的产出和效果。二是数量、质量、时效、成本指标存在缺项，效益指标填写内容与项目本身关联较小或效益过于宏大。

（二）绩效目标、指标业务知识有待提升。一是部分绩效目标总体目标设置较为笼统和广泛，内容多宏观；部分指标的设置不够完善，覆盖面不广。二是指标科学性较低，较多的绩效申报表在选择绩效考核指标时，选择了一些相关性较弱的指标，比如出差次数、举办活动种类数等与项目直接内容或成果关联性较弱的指标。三是需要提升的部分为社会效益指标、可持续影响指标，指标关联性偏低，指标值可考核性不强。例如购买意外保险项目，社会效益填写“保障人员人身安全”关联度低；工程类项目，社会效益填写“促进经济发展，带动就业，提升人民生活水平”，过于宏大且无从考核。四是部分绩效目标设置过于随性，未考虑考核的可能性，绩效目标设置未经过合理调研，如项目按期完成、工作任务完成，应当拆分成项目包含的子项，分别设置可以具体时限或百分比考核的指标。

三、下一步工作打算

（一）加强宣传引导，强化绩效观念。采取召开会议、出台规范性文件、专题培训等多种形式，组织预算单位深入

学习预算绩效管理的法律法规、规范要求，让绩效理念深入人心，让绩效管理人员熟知政策、知行合一。通过专题工作报告、情况通报、工作简报等方式，向县政府和人大报告工作，及时掌握预算绩效管理的推进情况、实际效果和存在的问题，以利于及时作出决策，支持并帮助解决工作中出现的困难和问题，有效运用绩效评价结果调整管理思路。

（二）加强绩效目标编报工作。一是突出重点。将绩效目标设置与国民经济和社会发展规划、部门职能及事业发展规划相适应，并与相应的财政支出范围、方向、效果相匹配，通过归纳和总结项目内容，梳理、分析和提炼最具代表性、最能直接反映产出和效果的核心目标。二是具体细化。从数量、质量、时效、成本等方面全面做好绩效目标细化工作，进行定量表述，不能定量的采用定性的分级分档形式表述；三是合理可行。绩效目标以结果为导向，强化调查研究和科学论证，做到客观实际；加大与预算编制的有机结合，结合不同对象管理的基本要素和要求，全面进行成本效益分析。

（三）强化各部门协同推进，提升预算绩效管理水平。将继续选择资质好、业务精的第三方机构合作，对预算部门进行指导培训，加强预算绩效管理专业队伍建设。通过多种形式开展不同层次的业务培训，在加强绩效管理业务培训的同时，建立完善对绩效管理相关人员的激励约束机制，促进对绩效管理专业知识学习的积极性，从而提高绩效管理业务工作能力和工作质量。



公开选项：主动公开

抄送：本局各局长，有关股室，存档。

祁连县财政局绩效评价股

2022年8月2日印发
